



Beitragsordnung gemäß §4.2 der Satzung des Asian-German Knowledge Network for Transport and Logistics e.V. in der jeweils gültigen Fassung

- §1 Jedes Mitglied, welches natürliche Person aus Deutschland ist, entrichtet einen Mitgliederbeitrag i.H. von €100. Jedes Mitglied, welches natürliche Person aus Asien ist, entrichtet einen Mitgliederbeitrag i.H. von €50. Davon unbenommen sind freiwillige Zusatzspenden.
- §2 Institutionelle Mitglieder zahlen einen jährlichen Mitgliederbeitrag, der sich nach dem Herkunftsland der Anzahl der Beschäftigten orientiert:
- | | | |
|-----------------------|----------------|------|
| a. Bis 5 Mitarbeiter | in Deutschland | €200 |
| | in Asien | €100 |
| b. Bis 50 Mitarbeiter | in Deutschland | €300 |
| | in Asien | €150 |
| c. Ab 50 Mitarbeiter | in Deutschland | €500 |
| | in Asien | €250 |
- (1) Die institutionellen Mitglieder haben dem Vorstand umgehend einen Vertreter zu benennen. Der Benannte gilt so lange als Vertreter des fördernden Mitglieds bis eine Neubenennung erfolgt.
- (2) Für die Beitragshöhe ist der am Fälligkeitstag bestehende Mitgliederstatus maßgebend.
- (3) Durch die Geschäftsstelle werden im I. Quartal des Jahres Rechnungen an die Mitglieder versandt.
- (4) Bei Beitritt während des Jahres ist der Jahresbeitrag zum Ende des Jahresquartals, in dem die Mitgliedschaft beginnt, zu entrichten.
- (5) Die Beiträge sind nach Rechnungsstellung innerhalb von 30 Tagen zu entrichten.
- §3 Ehrenmitglieder zahlen ab dem Kalenderjahr nach ihrer Ernennung keinen Mitgliedsbeitrag.
- §4 Diese Beitragsordnung tritt ab dem 26.11.2014 in Kraft.
Letzte Änderung: 22.12.2015

The Fees Schedule according to §4.2 of the current version of the Statute of Asian-German Knowledge Network for Transport and Logistics e.V.

- §1 Each member, which is an individual person from Germany is required to contribute with annual membership fee of €100. Each member, which is an individual person from Asia is required to contribute with annual membership fee of €50. This does not include additional donations.
- §2 Institutional members pay a fixed annual amount, which is geared towards the country of origin and the number of employees:
- | | | |
|-----------------------|------------|------|
| a. Up to 5 employees | in Germany | €200 |
| | in Asia | €100 |
| b. Up to 50 employees | in Germany | €300 |
| | in Asia | €150 |
| c. From 50 employees | in Germany | €500 |
| | in Asia | €250 |
- (1) The institutional members have to inform the Management Board immediately about a representative. The named one will be considered as a representative of the sponsoring members as long as a reappointment occurs.
- (2) The amount of contribution is decided on the member status during the day of maturity.
- (3) The Head Office sends invoices to the sponsoring members during the first quarter of the year.
- (4) In case of accession during the year, the contribution amount is to be paid by the end of the quarter of the year, during which the membership has begun.
- (5) The contribution amounts are to be paid within 30 days after the issue of the invoice.
- §3 Honorary members are free of this contribution after their nomination.
- §4 This Fees Schedule enters into force from 11.26.2014.
Late change: 12.22.2015